



Zahajovací jednání ve Velenje

První setkání partnerství Erasmus+ se konalo ve slovinském Velenje ve dnech 27. a 28. února 2020.

V průběhu jednání měli partneři možnost představit se a vzájemně se seznámit se a uskutečnil se obecný úvod do projektu, který bude trvat 2 roky.

Partneři diskutovali o jednotlivých krocích, které musí být zrealizovány do příštího projektového setkání a rozdělili si mezi sebou jednotlivé úkoly. To by se mělo uskutečnit v irském Dublinu v květnu 2020. Partneři si rozdělili

Výzkumy na celém světě zdůrazňují odpovědnost firem a veřejných orgánů za vytváření lidského a zdravého pracovního prostředí, kde je kromě důrazu na produktivitu a výkon vytvářena také základna pro přilákání a udržení talentů.

TIWA přispívá k tomuto cíli shromažďováním aktuálních údajů, případových studií a inovativních iniciativ existujících v evropských zemích.

Naše partnerství

Projektové konsorcium je tvořeno 6 organizacemi z 5 evropských zemí.

Vedoucím partnerem projektu je **ANDRAGOSKI ZAVOD LJUDSKA UNIVERZA, VELENJE** ze Slovinska.

Partneři projektu jsou:



ASSOCIATION BULGARIA TRAINING – Bulharsko

INSTITUT INPRO – Česká republika

GROWTHCOOP - Španělsko

I & F EDUCATION – Irsko

INDEPCIE – Španělsko

Naše cíle

Čeho se snažíme tímto projektem dosáhnout?

Hlavním cílem projektu je identifikovat, analyzovat a vyvinout systém školení pro manažery a zaměstnance k vytváření co nejproduktivnějšího a zároveň zdravého pracovního prostředí. Vytvoření takového ideálního pracovního prostředí je odpovědností sdílenou napříč firmami od vysokého managementu až po řadové zaměstnance.

Žijeme a pracujeme v neustále se rozvíjející společnosti. Pro většinu firem je neustále obtížnější si udržovat přehled a přizpůsobovat se tak, aby přilákaly a udržely zaměstnance a klienty. S cílem pomoci společností v

této oblasti vyvíjí projekt TIWA vzdělávací materiály, které napomohou ke zlepšení v následujících oblastech:

- Určit úroveň spokojenosti zaměstnanců na pracovišti.
- Vytvořit akční plán.
- Zvýšit povědomí a důležitost vytváření TIWA pracovišť mezi vlastníky podniků, manažery a zaměstnanci.
- Propagovat odhodlání k této misi.
- Vypracovat systém odborné přípravy se vzdělávacími nástroji a případovými studiemi k rozvoji dovedností a schopností potřebných k dosažení tohoto cíle.

TIWA přispívá k transformaci pracovišť v celé Evropě tak, aby byla zdravější, efektivnější a produktivnější. Zvyšuje povědomí o důležitosti takovéto udržitelné transformace navazující na současný ekonomický model a vyvíjející se svět práce. Schopnost přizpůsobit se zajišťuje dlouhodobou odolnost a inovativnost pracovních prostředí a spokojenost zaměstnanců.



Výsledky projektu

Jaké jsou konkrétní výstupy projektu?

Projektový tým pracuje na třech tzv. intelektuálních výstupech. První dva výstupy: „*Ideální lidé*“ a „*Práce s úsměvem*“ budou společně vytvářet základ učebních materiálů pro výuku a školení vedoucích a

manažerů, na něž bude dále navazovat třetí výstup s názvem „*Já, ideální spolupracovník*“ určený pro řadové zaměstnance.

K dosažení těchto cílů budou uskutečněny národní analýzy založené na pracích expertů s daným zaměřením a z nich vyvozené závěry na mezinárodní úrovni.

Na konci projektu vzniknou vzdělávací materiály určené pro různorodé skupiny, a to majitele podniků, vedoucí, manažery a řadové zaměstnance.

Zjistěte více



<http://www.tiwaproject.eu>

<https://www.facebook.com/TIWA>

Podpora Evropské komise při tvorbě této publikace nepředstavuje souhlas s obsahem, který odráží pouze názory autorů, a Komise nemůže být zodpovědná za jakékoliv využití informací obsažených v této publikaci.