



Online meetingy

Po úvodním setkání ve slovinském Velenje, které se konalo 27. a 28. února 2020, se všechna naše setkání konala online kvůli celosvětové pandemii.

Nové situaci v projektu jsme se přizpůsobili dobře, protože v online prostředí probíhají naše pravidelná setkání. Konsorcium dobře pracovalo i v ne zrovna ideální atmosféře na pracovišti...

Náš projekt je nyní ještě aktuálnější vzhledem k pracovní situaci mnoha lidí v celé Evropě i všude jinde.

PROČ JE PRO VÁS A VAŠI SPOLEČNOST DŮLEŽITÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ?

Mnoho zaměstnanců na plný úvazek tráví více času se svými spolupracovníky než se svými partnery a rodinami, zejména v týmovém prostředí. Je tedy nevyhnutelné, aby si zaměstnanci kromě formálních vztahů se spolupracovníky nakonec vytvořili i osobní vztahy mezi sebou.

Práce s lidmi, s nimiž rádi trávíte svůj čas, má velký vliv na pohodu na pracovišti, zdraví, pracovní prostředí a ve střednědobém horizontu samozřejmě i na produktivitu. Tyto faktory posilují stabilitu pracovních míst, a především ochotu učit se a zlepšovat základní dovednosti a kompetence.

Partneři

Naše konsorcium se skládá ze 6 organizací z 5 různých zemí.

Naším lídrem je **ANDRAGOSKI ZAVOD LJUDSKA UNIVERZA**, Velenje, Slovinsko.

Partneři projektu jsou:



ASSOCIATION BULGARIA TRAINING – Bulharsko

INSTITUT INPRO – Česká republika

GROWTHCOOP – Španělsko

I & F EDUCATION – Irsko

INDEPCIE – Španělsko

Naše výstupy

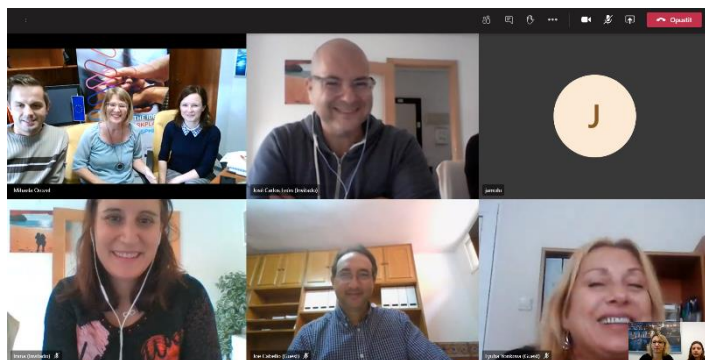
Čeho chceme tímto projektem dosáhnout?

Pro dosažení hlavních cílů projektu se vyvíjí, testuje a rozšiřuje vzdělávací systém. Systém se skládá ze tří částí: (1) **"IDEÁLNÍ VEDOUCÍ"** – systém školení pro manažery v oblasti budování zdravé firemní kultury; (2) **"PRÁCE S ÚSMĚVEM"** – případové studie osvědčených postupů; a (3) **"JÁ, IDEÁLNÍ KOLEGA"** – sada tréninkových nástrojů pro zaměstnance „Good feeling kit“, vyvíjející strategie, které mají být generátory od pozitivního pracovního prostředí. Všechny vytvořené výstupy jsou volně přístupné. Konečným cílem je zlepšit firemní kulturu a zvýšit povědomí o jejím významu pro zdraví a produktivitu firmy.

Projekt **TIWA** se snaží pomoci evropským společnostem, malým a středním podnikům, podnikatelům, vedoucím pracovníkům, manažerům a zaměstnancům vytvářet zdravé pracovní prostředí, vytvářet rámec společenství a lidských vztahů mezi různými úrovněmi společnosti. To napomůže produktivitě

společnosti prostřednictvím zvýšení blahobytu a zdraví zaměstnanců, a tím i snížení stresu, nemocí a absencí.

TIWA proto podporuje rozvoj základních dovedností a klíčových kompetencí, zejména u zaměstnanců s nízkou kvalifikací. Projekt TIWA chce zaměstnancům poskytnout kvalitní příležitost ke vzdělávání, aby se stali lepšími spolupracovníky, ale také chce manažerům ukázat cesty, kterých se mají držet, aby ve svých firmách vytvořili co nejlepší atmosféru.



Vzdělávací materiály

Co jsme vytvořili v rámci našeho prvního výstupu?

Být vedoucím pracovníkem ve firmě nebo organizaci může být někdy složité. Je to složitá role, která vyžaduje, aby byl člověk flexibilní, znalý, důvěryhodný a inspirativní. Vedoucí by měl lidem udávat směr, mít vizi a umět řešit problémy a pomáhat ostatním na jejich cestě. Být dobrým vedoucím se někdy může zdát obtížné, ale naštěstí je tu pro vás projekt TIWA, který vám pomůže!

Vytvořili jsme sadu 20 vzdělávacích materiálů, které vám pomohou stát se ideálním lídrem. V rámci projektu TIWA jsme identifikovali 8 hlavních témat, která mohou být pro lídry náročná, a připravili jsme tipy a triky, jak na svých vůdcovských dovednostech pracovat. Každé téma je rozděleno na podtémata, která vám pomohou zaměřit se konkrétně na to, s čím nejvíce bojujete nebo o čem se chcete dozvědět více.

Vzdělávací materiál naleznete zde:

<https://www.tiwaproject.eu/cs/vzdelavaci-materialy/idealni-vedouci/>

Současná práce na projektu se zaměřuje na vypracování **20 případových studií**, které ukazují strategie a rozhodnutí učiněná v podnicích s cílem zlepšit pracovní klima a podporovat zaměstnance k vytváření dobrých a pevných lidských vztahů s manažery a kolegy.

Zjistěte více



<http://www.tiwaproject.eu>

<https://www.facebook.com/TIWA>

Prohlášení: Tento projekt byl realizován za podpory Evropské unie. Za obsah stránek odpovídá výlučně autor. Stránky nerepresentují názory Evropské komise a Evropská komise neodpovídá za použití informací, jež jsou jejich obsahem.



Spolufinancováno
EVROPSKOU UNÍÍ